

Vállalatunknál vevőként, munkatársként vagy beszállítóként az ember áll a középpontban

Termékeink, különösen pedig ezek felhasználása a gyártástól a vevőnél történő alkalmazásig kiemelkedő minőséget követelnek meg. A MUSASHI Hungary Füzesabony Kft. minőségpolitikája ezért a vállalat szerves alkotórésze, amelyet a minőségi és környezetvédelmi irányelvek magyarázó jelleggel egészítenek ki.

Célunk folyamataink állandó javítása, valamint munkatáraink a minőségi irányelvekben foglaltakkal történő azonosulása. Látjuk, hogyan kerül el ennek során egyre inkább valamennyi értékteremtő folyamatban a hibás teljesítményeket és miként nő a kifejezett és ki nem fejezett követelmények lehető leggyorsabb teljesítése által a vevők elégedettsége.

A minőséggel szemben támasztott magas igényeinket csak a szervezeti felépítés valamennyi szintjén dolgozó munkatársunk további képzésével tarthatjuk fenn és fejleszthetjük tovább.

A mérhető minőségi célok korábbi elemzéseken és megállapodásokon alapulnak. A célok érvényesítésére rendszeres, folyamat- és csoportorientált folyamatok alapján kerül sor.

Minőségirányítási rendszerünket az IATF 16949:2016 szabvány követelményeinek megfelelően működtetjük. Minőségi politikánk cégünk valamennyi egysége számára kötelező érvényű. Ez szavatolja, hogy a termékek és szolgáltatások minősége mindenhol megfeleljen a követelményeknek.

Minőségi irányelvek a forgácsoló megmunkálás során**Vevőink elégedettsége legfontosabb megbízatásunk!**

A vevői elégedettség kifejezése hosszú távú, bizalmas együttműködés, amelynek célja, hogy vevőink jövőbeni követelményeinek is eleget tegyünk. Vevőink konkrét elvárásait rendszeresen figyeljük, elemezzük, és megvalósítjuk.

Vállalkozásunk jövőjét a minőség biztosítja!

Versenyképességünk és piaci helyzetünk továbbfejlesztését döntően befolyásolja termékeink és szolgáltatásaink minősége, és az ezzel kapcsolatos célok valamennyi dolgozó által történő elérése. Ezen túlmenően arra törekszünk, hogy újító és gazdaságos megoldásokkal tegyünk eleget a piaci igényeknek. Teljesítményeink szintjét a piac figyelésével és a vetélytársakkal történő összehasonlítás útján abból a célból mérjük, hogy a követelmények teljesítését illetően a velünk összehasonlítható más gyártóknál minden szempontból jobban szerepeljünk.

Legértékesebb tőkénk munkatársainkból áll!

Vállalati kultúránk keretében nagy értéket tulajdonítunk a munkatársak elégedettségének és a biztonságos munkavégzésnek. A személyzet fejlesztését célzó rendszeres intézkedésekkel az a célunk, hogy munkatársaink képzsük és szakértelmük által tegyenek eleget a jelen és a jövő egyre növekvő követelményeinek.

A mindennapokat a javításra irányuló állandó törekvés határozza meg!


Napi feladatunk a vevőinkkel, szállítóinkkal fenntartott, valamint az üzemen belül meglévő kapcsolatok folyamatos javítása, továbbá a termék-, folyamat- és vállalatminőség állandó javítása. Újító ötletek és területeket átfogó csapatmunka révén az a kifejezett célunk, hogy elkerüljük a folyamataink során fellépő pazarlást és ezáltal jelentős arányban járuljunk hozzá teljes vállalatunk értékteremtéséhez.

Partneri együttműködés a szállítókkal!

Kötelező előfeltétel, hogy az együttműködést állandóan fejlesszük. Így válik lehetővé az, hogy az állandó információáramlást, a sorozatgyártás hibátlan indítását, valamint a termékek és nyersanyagok beszállítását a folyamatokkal szemben támasztott követelményeink betartásával szavatolhassuk. Beszállítóinktól elvárjuk, hogy magukénak érezzék céljainkat. Ezen fejlesztések alapját képezi továbbá, hogy a szállítóinktól is folyamatosan elvárjuk, hogy tanúsított rendszerrel rendelkezzenek, vagy ha ez nem lehetséges, akkor fogadják el a mi minőségügyi alapelveinket és feleljenek meg ezirányú elvárásainknak.

A sikernek láthatónak és átélhetőnek kell lennie!

Az elért javulás, fejlődés, szemléletes mutatószámok és tények segítségével történő folyamatos bemutatása segít a megállapodott célok elérésében, és láthatóvá teszi a haladást. Az összes vállalati funkciónak a megfelelő értékelésekbe való bevonásával az a célunk, hogy személyesen átélhetővé tegyük, és ennek megfelelően ismerjük el az egyéni teljesítményeket, illetve a sikeres csapatmunkát.


.....
Gelányi Szilárd
ügyvezető